

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, এপ্রিল ৩০, ২০২৪

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়
কল্যাণ শাখা

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১৬ বৈশাখ, ১৪৩১ বঙ্গাব্দ/২৯ এপ্রিল, ২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ

এস,আর,ও, নং ১০৮-আইন/২০২৪।—সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর ধারা ৫৯ এর উপ-ধারা (১) এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৪০ (২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

১। শিরোনাম।—এই বিধিমালা সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২৪ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

- (ক) 'কমিশন' অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (খ) "জিপিএ" অর্থ Grade Point Average (GPA);
- (গ) "তফসিল" অর্থ এই বিধিমালার কোনো তফসিল;
- (ঘ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্মকর্তা;
- (ঙ) "পদ" অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (চ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তফসিলে উল্লিখিত যোগ্যতা;
- (ছ) "বিভাগীয় প্রার্থী" অর্থ এইরূপ কর্মচারী যিনি রাজস্ব খাতে সৃষ্ট পদে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসর স্থায়ী বা অস্থায়ীভাবে চাকরিরত;
- (জ) "শিক্ষানবিশ" অর্থ কোনো পদে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি;

(১৬৩০৭)

মূল্য : টাকা ৪০.০০

- (ঝ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA); এবং
- (ঞ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “স্বীকৃত বোর্ড” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” বা “স্বীকৃত হাসপাতাল” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইন দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, বোর্ড, প্রতিষ্ঠান, ইনস্টিটিউট বা হাসপাতাল এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক অনুমোদিত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, বোর্ড, প্রতিষ্ঠান, ইনস্টিটিউট বা হাসপাতাল।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ২৯ (৩) অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি এবং তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে কোনো পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ প্রদান করা হইবে, যথা:—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
- (গ) প্রেষণে বদলি/পদায়নের মাধ্যমে।

(২) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগ করা হইবে না, যদি না তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা থাকে, এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটি লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার ভিত্তিতে নিয়োগের সুপারিশ করিবে।

(৩) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন, অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন; এবং
- (খ) এইরূপ কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিকেল বোর্ড অথবা, ক্ষেত্রমত, তৎকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিকেল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে তদন্ত করা না হয়, কিংবা তদন্তের ফলে দেখা যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।

(৫) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

(ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন কর্তৃক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং

(খ) সরকারি চাকরি বা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্বীয় উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৬) যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে আবেদন করিয়া কোনো ব্যক্তি নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে উক্ত নিয়োগ নব নিয়োগ হিসাবে গণ্য হইবে এবং তাহার পূর্ব চাকরিকাল শুধু পেনশন ও বেতন সংরক্ষণের জন্য গণনাযোগ্য হইবে, এবং জ্যেষ্ঠতা বা অন্য কোনো আর্থিক সুবিধাদির জন্য উক্ত কর্মকাল গণনাযোগ্য হইবে না।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর ১৩-১৬ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদ এবং ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরির বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৩) অস্থায়ী কোনো পদে অস্থায়ীভাবে পদোন্নতি প্রদান করা যাইবে, তবে সংশ্লিষ্ট পদ সেই তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির পদোন্নতি স্থায়ী হইবে।

৬। প্রেষণ/পদায়নের মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ তফসিলে বর্ণিত কোনো পদে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করিতে পারিবে।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনে তফসিলের বিধান সাপেক্ষে কোনো পদে পদায়নের মাধ্যমে নিয়োগ করিতে পারিবে।

৭। শিক্ষানবিশ।—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির শিক্ষানবিশকাল হইবে—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, স্থায়ী নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসর; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসর:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিশির মেয়াদ এইরূপ বর্ধিত করিতে পারিবে, তবে বর্ধিত মেয়াদ ২ (দুই) বৎসরের অধিক হইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের বিবেচনায় যদি কোনো শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক না হয়, বা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা না থাকে, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহা সম্পূর্ণ হইবার পর, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

- (ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, শিক্ষানবিশির মেয়াদকালে কোনো শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবে এবং স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে চাকরিতে স্থায়ী হইবেন; এবং
- (খ) যদি বিবেচনা করে যে, উক্ত মেয়াদকালে শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক নয়, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—
- (অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে; এবং
- (আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না, সরকারি আদেশক্রমে, সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হইবে, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন:

তবে শর্ত থাকে যে, ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ কর্মচারীকে তফসিলে বর্ণিত পদের শিক্ষানবিশকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃজিত পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিশ হিসাবে গণ্য হইবেন, তবে অস্থায়ী পদ যেই তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি স্থায়ী হইবে।

৮। বিশেষ বিধান।—(১) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটায় ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

(২) রিসিপশনিষ্ট, টেলিফোন অপারেটর ও ইলেকট্রিশিয়ান পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে—

- (ক) উহার বিপরীতে অর্থ বিভাগ কর্তৃক, জারীকৃত “আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮” অনুযায়ী সেবা গ্রহণ করিতে হইবে; এবং
- (খ) উক্ত পদ হইতে কোনো পদোন্নতির বিধান কার্যকর থাকিবে না।

৯। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৭, অতঃপর উক্ত বিধিমালা বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত বিধিমালার অধীন—

- (ক) নিয়োগকৃত ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তা ও কর্মচারী এই বিধিমালার অধীন নিয়োগকৃত ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন; এবং
- (খ) গৃহীত বা কৃত কার্যক্রম এই বিধিমালার অধীন গৃহীত বা কৃত বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) উপ-বিধি (১) এর অধীন রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত বিধিমালার অধীন অনিষ্পন্ন কার্যাদি, যতদূর সম্ভব, উক্ত রহিত বিধিমালার অধীন নিষ্পন্ন করিতে হইবে।

তফসিল-১

বিধি ২(গ), ২(ঙ), ২(চ), ৩, ৬, ৭(৪) ও ৮ দ্রষ্টব্য

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	মহাপরিচালক	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	বিসিএস (প্রশাসন) ক্যাডারভুক্ত সরকারের অতিরিক্ত সচিব পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	অতিরিক্ত মহাপরিচালক	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	বিসিএস (প্রশাসন) ক্যাডারভুক্ত সরকারের যুগ্মসচিব পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩।	উপপরিচালক	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	বিসিএস (প্রশাসন) ক্যাডারভুক্ত সরকারের সিনিয়র সহকারী সচিব পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৪।	চীফ কনসালটেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলি বা চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) সিনিয়র কনসালটেন্ট পদে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন (সহযোগী অধ্যাপকসহ) কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p> <p>চুক্তি ভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>পদোন্নতির জন্য প্রযোজ্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা থাকা সাপেক্ষে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সরকারি বিধি বিধান অনুসারে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫।	পরিচালক	-	শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	সরকারের উপসচিব পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৬।	সিনিয়র কনসালটেন্ট	৫০ বৎসর	(ক) মোট পদের ৮০ (আশি) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) মোট পদের ২০ (বিশ) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে পদোন্নতি বা সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলি বা চুক্তি ভিত্তিক নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) জুনিয়র কনসালটেন্ট বা আবাসিক সার্জন/ ফিজিশিয়ান পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি বা ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; (গ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (ঘ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতাল বা প্রতিষ্ঠানে ৯ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব গ্রেডের পদে ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি। শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে। চুক্তি ভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে: পদোন্নতির জন্য প্রযোজ্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা থাকা সাপেক্ষে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সরকারি বিধি বিধান অনুসারে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭।	সিস্টেম এনালিস্ট	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৮।	সহকারী পরিচালক	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরকারের সহকারী সচিব পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৯।	জুনিয়র কনসালটেন্ট	৪৫ বৎসর	(ক) মোট পদের ৮০ (আশি) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) মোট পদের ২০ (বিশ) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে পদোন্নতি ও সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) মেডিকেল অফিসার, সহকারী রেজিস্ট্রার, ক্লিনিক্যাল সাইকোলজিস্ট, পেডি সাইকিয়াট্রিস্ট, এনেসথেসিওলজিস্ট, ক্লিনিক্যাল প্যাথলজিস্ট বা ডেন্টাল সার্জন পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি; (খ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; (গ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি বা ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (ঘ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতাল বা প্রতিষ্ঠানে ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদমর্যাদা ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০।	আবাসিক সার্জন/ফিজিশিয়ান	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) মেডিকেল অফিসার বা সহকারী রেজিস্ট্রার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি বা ডিপ্লোমা ডিগ্রি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১১।	প্রোগ্রামার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
১২।	মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
১৩।	সিনিয়র ক্লিনিক্যাল প্যাথলজিস্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>ক্লিনিক্যাল প্যাথলজিস্ট পদে অনূন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৪।	সহকারী রেজিস্ট্রার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত;</p> <p>(গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অনূন ১ (এক) বৎসর মেয়াদি প্রশিক্ষণ অথবা পার্ট-১ সম্পন্ন; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৫।	মেডিকেল অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি; (খ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং (গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৬।	মেডিকেল অফিসার (অলটারনেটিভ মেডিকেল কেয়ার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে হোমিও, আয়ুর্বেদিক বা ইউনানী মেডিসিন বিষয়ে স্নাতক অথবা সমমানের ডিগ্রি; (খ) সংশ্লিষ্ট কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং (গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৭।	ডেন্টাল সার্জন	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব ডেন্টাল সার্জারি অথবা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(খ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং</p> <p>(গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৮।	ক্লিনিক্যাল সাইকোলজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে ক্লিনিক্যাল সাইকোলজি বিষয়ে ডিপ্লোমা;</p> <p>(গ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১৯।	পেডি সাইকিয়াট্রিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি;</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে পেডি সাইকিয়াট্রিস্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা;</p> <p>(গ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
২০।	এনেসথেসিওলজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে এনেসথেসিওলজি বিষয়ে ডিপ্লোমা;</p> <p>(গ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২১।	ক্লিনিক্যাল প্যাথলজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর অব মেডিসিন, ব্যাচেলর অব সার্জারি (এমবিবিএস) অথবা সমমানের ডিগ্রি; (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ১ (এক) বৎসর মেয়াদি প্রশিক্ষণ অথবা পাট-১ সম্পন্ন; (গ) বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং (ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২২।	বায়োকেমিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রাণ রসায়ন বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৩।	সহকারী প্রোগ্রামার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
২৪।	সহকারী মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
২৫।	বায়োমেডিকেল ইঞ্জিনিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি বিএসসি ইন বায়োমেডিকেল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; এবং

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				(খ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৬।	সহকারী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (ইলেকট্রিক্যাল) ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতাসম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
২৭।	পুষ্টিবিদ	৩০ বৎসর	<p>(ক) মোট পদের ৫০ (পঞ্চাশ) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে;</p> <p>(খ) মোট পদের ৫০ (পঞ্চাশ) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</p>	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>ডায়েটেশিয়ান পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে খাদ্য ও পুষ্টিবিজ্ঞান বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে খাদ্য ও পুষ্টিবিজ্ঞান বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	নার্সিং সুপারিনটেনডেন্ট	--	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপসেবা তত্ত্বাবধায়ক পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২৯।	সিনিয়র স্বাস্থ্য শিক্ষা কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: জুনিয়র স্বাস্থ্য শিক্ষা কর্মকর্তা পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩০।	উপসেবা তত্ত্বাবধায়ক	--	পদায়নের মাধ্যমে, তবে পদায়নযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদায়নের ক্ষেত্রে: নার্সিং সুপারভাইজর পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩১।	নার্সিং সুপারভাইজর	--	পদায়নের মাধ্যমে, তবে পদায়নযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদায়নের ক্ষেত্রে: সিনিয়র স্টাফ নার্স বা ও.টি. নার্স পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩২।	সিনিয়র স্টাফ নার্স	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে নার্সিং বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা-ইন-নার্সিং বা ডিপ্লোমা ইন নার্সিং সায়েন্স এন্ড মিডওয়াইফারি সার্টিফিকেট;

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(গ) বাংলাদেশ নার্সিং কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত;</p> <p>(ঘ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঙ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৩৩।	ও.টি. নার্স	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে নার্সিং বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন-নার্সিং বা ডিপ্লোমা ইন নার্সিং সায়েন্স এন্ড মিডওয়াইফারি সার্টিফিকেট;</p> <p>(গ) বাংলাদেশ নার্সিং কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত;</p> <p>(ঘ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঙ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৩৪।	বর্জ্য ব্যবস্থাপনা কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বর্জ্য ব্যবস্থাপনা সুপারভাইজর পদে অনূ্যন ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৫।	জুনিয়র স্বাস্থ্য শিক্ষা কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলি বা সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: স্বাস্থ্য শিক্ষাবিদ/হেলথ এডুকেটর পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্বাস্থ্য শিক্ষা বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; বা (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে মাস্টার অব পাবলিক হেলথ বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩৬।	প্রশাসনিক কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রধান সহকারী কাম হিসাব রক্ষক পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসর অথবা উচ্চমান সহকারী পদে অন্যান্য ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি;</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩৭।	সমাজকল্যাণ অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সমাজ বিজ্ঞান, সমাজকল্যাণ, সমাজকর্ম অথবা সমাজতত্ত্ব বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সমাজ বিজ্ঞান, সমাজকল্যাণ, সমাজকর্ম অথবা সমাজতত্ত্ব বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৩৮।	স্টোর অফিসার	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) প্রধান সহকারী কাম হিসাব রক্ষক পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসর বা স্টোর কিপার পদে অনূন্য ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩৯।	পাবলিক রিলেশন অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৪০।	ব্যক্তিগত কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	<p>(ক) মোট পদের ৬০ (ষাট) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং</p> <p>(খ) মোট পদের শতকরা ৪০ (চল্লিশ) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</p>	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) ডে কেয়ার অফিসার পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসর অথবা পিএ কাম কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত নিয়োগ পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৪১।	ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল সুপারভাইজর	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৪২।	হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রধান সহকারী কাম হিসাব রক্ষক পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৪৩।	ডায়েটিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে খাদ্য ও পুষ্টি বিজ্ঞান বিষয়সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৪।	স্বাস্থ্য শিক্ষাবিদ/ হেলথ এডুকটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্বাস্থ্য শিক্ষা বিষয়ে অন্যন্বন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; বা (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে মাস্টার অব পাবলিক হেলথ বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৪৫।	ফার্মাসিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ফার্মাসিতে অন্যন্বন ও (তিন) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) বাংলাদেশ ফার্মেসী কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৪৬।	এ্যানেসথেটিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ডিপ্লোমা ইন নার্সিং ডিগ্রি; (খ) বাংলাদেশ নার্সিং কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৪৭।	অর্থোটিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে অর্থোটিস্ট বিষয়ে অনূন ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৪৮।	অডিওলজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে অডিওলজি বিষয়ে অনূন ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে অডিওলজিস্ট হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৪৯।	ফিজিওথেরাপিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে ফিজিওথেরাপি বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ফিজিওথেরাপিস্ট হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম্পদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৫০।	অকুপেশনাল থেরাপিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা প্রতিষ্ঠান হইতে অকুপেশনাল থেরাপি বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে অকুপেশনাল থেরাপিস্ট হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম্পদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৫১।	স্পীচ এন্ড ল্যাঙ্গুয়েজ থেরাপিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে স্পীচ এন্ড ল্যাঙ্গুয়েজ থেরাপি বিষয়ে অনূন ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৫২।	মেডিকেল টেকনোলজিস্ট (রেডিওলজি, প্যাথলজি, ল্যাবরেটরি, ডেন্টাল, ফিজিওথেরাপি, ব্লাড ব্যাংক)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে মেডিকেল টেকনোলজি (রেডিওলজি, প্যাথলজি, ল্যাবরেটরি, ডেন্টাল, ফিজিওথেরাপি, ব্লাড ব্যাংক) বিষয়ে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৫৩।	ডে কেয়ার অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) শিশু যত্ন কর্মসূচি এবং নার্সিং-এ অন্যান্য ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (ঘ) কেবল মহিলা প্রার্থী বিবেচনা করা হইবে; এবং (ঙ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৪।	নিরাপত্তা কর্মকর্তা	৪৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: সেনাবাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সার্জেন্ট।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৫৫।	লাইব্রেরিয়ান	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলি বা সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী লাইব্রেরিয়ান পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা (গ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (ঘ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঙ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৬।	কম্পিউটার অপারেটর	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৫৭।	পি.এ. কাম কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল অপারেটর বা টেলিফোন অপারেটর পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ ও ৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৫৮।	প্রধান সহকারী কাম হিসাবরক্ষক	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>(ক) ক্যাশিয়ার বা হিসাবরক্ষক পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; (খ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা।</p>
৫৯।	বর্জ্য ব্যবস্থাপনা সুপারভাইজর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ব্যাচেলর অব সায়েন্স বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৬০।	ই.পি.আই. টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক ডিগ্রি; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ই.পি.আই. টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন্য ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				প্রবেশে বদলির ক্ষেত্রে: সম্পদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৬১।	উচ্চমান সহকারী	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা রেকর্ড কিপার পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৬২।	হিসাব রক্ষক	৩০ বৎসর	(ক) মোট পদের ২৫ (পঁচিশ) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) মোট পদের ৭৫ (পঁচাত্তর) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) হিসাব সহকারী বা সহকারী হিসাব রক্ষক পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে হিসাব বিজ্ঞান বিষয়সহ স্নাতক ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষায় অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ ও ৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬৩।	ক্যাশিয়ার	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) হিসাব সহকারী, সহকারী হিসাব রক্ষক বা রেন্ট কালেকটর হিসাবে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) হিসাব বিজ্ঞান বিষয়সহ স্নাতক ডিগ্রি; এবং (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৪।	সহকারী লাইব্রেরিয়ান	৩০ বৎসর	(ক) মোট পদের ৫০ (পঞ্চাশ) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) মোট পদের ৫০ (পঞ্চাশ) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক্যাটালগার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬৫।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৬৬।	স্টোর কিপার	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	লিনেন কিপার, হাউজ কিপার, ইনস্ট্রুমেন্ট কেয়ার টেকার বা টিকেট ক্লার্ক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৭।	স্টুয়ার্ড	--	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ওয়ার্ড মাস্টার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৬৮।	মিডওয়াইফ	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ডিপ্লোমা ইন মিডওয়াইফারি সনদপ্রাপ্ত; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৬৯।	ও.টি. টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ও.টি টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭০।	ই.সি.জি. টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ই.সি.জি. টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৭১।	ইকো টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ইকো টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭২।	ই.টি.টি. টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ই.টি.টি.টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৭৩।	হল্টার টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে হল্টার টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৪।	ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (ই.সি.জি.)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (ই.সি.জি.) হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৭৫।	ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (রেডিওগ্রাফার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (রেডিওগ্রাফার) হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৬।	ইলেকট্রো মেডিকেল টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ইলেকট্রো মেডিকেল টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।
৭৭।	টেকনিশিয়ান (বায়োমেডিকেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে টেকনিশিয়ান (বায়োমেডিকেল) হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৮।	ডায়ালাইসিস টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে ডায়ালাইসিস টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৭৯।	টেকনিশিয়ান গ্যাসট্রোএন্টলজি	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে গ্যাসট্রোএন্টলজি টেকনিশিয়ান হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সমপদ ও সমযোগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮০।	স্টেরিলাইজার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি মাধ্যমে নিয়োগের	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত হাসপাতালে স্টেরিলাইজার অপারেটর হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮১।	কম্পাউন্ডার	৩০ বৎসর	সরাসরি মাধ্যমে নিয়োগের	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে কম্পাউন্ডার হিসাবে অনূন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮২।	ডাটা এন্ট্রি/ কন্ট্রোল অপারেটর	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৮৩।	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	৩০ বৎসর	(ক) মোট পদের ৪০ (চল্লিশ) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) মোট পদের ৬০(ষাট) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহায়ক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৮৪।	রেকর্ড কিপার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৮৫।	রিসিপশনিষ্ট	রিসিপশনিষ্ট পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে উহার বিপরীতে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
৮৬।	টেলিফোন অপারেটর	টেলিফোন অপারেটর পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে উহার বিপরীতে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
৮৭।	সহকারী হিসাব রক্ষক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৮।	হিসাব সহকারী	৩০ বৎসর	(ক) মোট পদের ২৫ (পঁচিশ) শতাংশ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) মোট পদের ৭৫ (পঁচাত্তর) শতাংশ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক্যাশ সরকার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ ও ৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৯।	রেন্ট কালেক্টর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯০।	টিকেট ক্লার্ক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯১।	ক্যাটালগার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে সার্টিফিকেট কোর্স;

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(গ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>শ্রেণী বদলির ক্ষেত্রে: সম্পদ ও সময়োগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>
৯২।	জুনিয়র মেকানিক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেকট্রিক্যাল বা এয়ার কন্ডিশনিং ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৯৩।	ইনস্ট্রুমেন্ট কেয়ারটেকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৯৪।	হাউজ কিপার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণী বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>শ্রেণী বদলির ক্ষেত্রে: সম্পদ ও সময়োগ্যতা সম্পন্ন সরকারি কর্মচারীগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৫।	লিনেন কিপার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৬।	ওয়ার্ড মাস্টার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৭।	ইলেকট্রিশিয়ান	ইলেকট্রিশিয়ান পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে উহার বিপরীতে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
৯৮।	ক্যাশ সরকার	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) অফিস সহায়ক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কম্পিউটার MS Office এ কাজ করিবার দক্ষতা।
৯৯।	কিচেন সুপারভাইজর	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহায়ক পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০০।	জমাদার/সরদার	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহায়ক পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০১।	অফিস সহায়ক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন জিপিএ ২.৫০ এ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০২।	ড্রাইভার		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৩।	ওটি টেকনিশিয়ান		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৪।	ইসিজি টেকনিশিয়ান		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৫।	ডে কেয়ার শিক্ষক		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৬।	নিরাপত্তা প্রহরী		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৭।	লাইব্রেরী এটেনডেন্ট		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৮।	প্লাম্বার		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১০৯।	জেনারেটর অপারেটর		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	
১১০।	পাম্প অপারেটর		অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।	

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১১।	লিফট অপারেটর	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১২।	লন্ডি বয়	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৩।	বাবুর্চি	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৪।	সহকারী বাবুর্চি	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৫।	স্ট্রেচার বেয়ারার/পেশেন্ট কেয়ার এটেনডেন্ট	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৬।	ল্যাব এটেনডেন্ট	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৭।	ও.টি. বয়/ও.টি. এটেনডেন্ট	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৮।	ওয়ার্ড বয়/আয়া	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১১৯।	মালী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১২০।	বার্তাবাহক	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১২১।	পরিস্ফন্নতা কর্মী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		
১২২।	মর্গ সহকারী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণযোগ্য।		

তফসিল-২

[তফসিল-১ এর ক্রমিক নং- ৪৩, ৪৪, ৪৫, ৪৬, ৪৭, ৪৮, ৪৯, ৫০, ৫১, ৫২, ৫৩ ও ৫৫ দ্রষ্টব্য]

ডায়েটিশিয়ান, স্বাস্থ্য শিক্ষাবিদ/হেলথ এডুকেটর, ফার্মাসিস্ট, এ্যানেসথেটিস্ট, অর্থোটিস্ট, অডিওলজিস্ট, ফিজিওথেরাপিস্ট, অকুপেশনাল থেরাপিস্ট, স্পীচ এন্ড ল্যাঙ্গুয়েজ থেরাপিস্ট, মেডিকেল টেকনোলজিস্ট (রেডিওলজি, প্যাথলজি, ল্যাবরেটরি, ডেন্টাল, ফিজিওথেরাপি, ব্লাড ব্যাংক), ডে কেয়ার অফিসার ও লাইব্রেরিয়ান পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীগণের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:—

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষায় সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
(ক)	লিখিত পরীক্ষা	১৮০	৫০%	২ ঘণ্টা
	বাংলা	৪০		
	ইংরেজি	৪০		
	গণিত	২০		
	পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়/ সাধারণ জ্ঞান	৮০		
(খ)	মৌখিক পরীক্ষা	২০	৫০%	--
	সর্বমোট	২০০		

ব্যাখ্যা।—কেবল লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল-৩

[তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ৫৭, ৫৯, ৬০, ৬২, ৬৪, ৬৫, ৬৮, ৬৯, ৭০, ৭১, ৭২, ৭৩, ৭৪, ৭৫, ৭৬, ৭৭, ৭৮, ৭৯, ৮০, ৮১, ৮৩, ৮৪, ৮৭, ৮৮, ৮৯, ৯০, ৯১, ৯২, ৯৩, ৯৪, ৯৫ ও ৯৬ দ্রষ্টব্য]

পি.এ. কাম কম্পিউটার অপারেটর, বর্জ্য ব্যবস্থাপনা সুপারভাইজর, ই.পি.আই. টেকনিশিয়ান, হিসাব রক্ষক, সহকারী লাইব্রেরিয়ান, পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা, মিডওয়াইফ, ও.টি. টেকনিশিয়ান, ই.সি.জি. টেকনিশিয়ান, ইকো টেকনিশিয়ান, ই.টি.টি. টেকনিশিয়ান, হল্টার টেকনিশিয়ান, ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (ই.সি.জি.), ক্যাথ ল্যাব টেকনিশিয়ান (রেডিওগ্রাফার), ইলেকট্রো মেডিকেল টেকনিশিয়ান, টেকনিশিয়ান (বায়োমেডিকেল), ডায়ালাইসিস টেকনিশিয়ান, টেকনিশিয়ান গ্যাসট্রোএন্টলজি, স্টেরিলাইজার অপারেটর, কম্পাউন্ডার, অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, রেকর্ড কিপার, সহকারী হিসাব রক্ষক, হিসাব সহকারী, রেন্ট কালেক্টর, টিকেট ক্লার্ক, ক্যাটালগার, জুনিয়র মেকানিক, ইনস্ট্রুমেন্ট কেয়ারটেকার, হাউজ কিপার, লিনেন কিপার ও ওয়ার্ড মাস্টার পদে সরাসরি বা, ক্ষেত্রমত, পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রার্থীগণের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:—

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষায় সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
(ক)	লিখিত পরীক্ষা	৯০	৫০%	৯০ মিনিট
	বাংলা	২৫		
	ইংরেজি	২৫		
	গণিত	২০		
	পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়/ সাধারণ জ্ঞান	২০		
(খ)	মৌখিক পরীক্ষা	১০	--	--
	সর্বমোট	১০০		

ব্যাখ্যা।—কেবল লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল-৪

[তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ৯৯, ১০০ ও ১০১ দৃষ্টব্য]

কিচেন সুপারভাইজর, জমাদার/সরদার ও অফিস সহায়ক পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীগণের পরীক্ষার
নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:—

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষায় সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
(ক)	লিখিত পরীক্ষা	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
	বাংলা	১০		
	ইংরেজি	১০		
	গণিত	১০		
	প্রাসঙ্গিক টেকনিক্যাল/ সাধারণ জ্ঞান	১০		
(খ)	মৌখিক পরীক্ষা	১০	--	--
	সর্বমোট	৫০		

ব্যাখ্যা।—কেবল লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল-৫

[তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ৫৭ ও ৬২ দৃষ্টব্য]

পি.এ. কাম কম্পিউটার অপারেটর ও হিসাব রক্ষক পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীগণের পরীক্ষার নাম,
বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:—

সাঁটলিপিতে সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে		কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে		প্রতি বিষয়ে সর্বমোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়			
বাংলা	ইংরেজি	বাংলা	ইংরেজি			ইংরেজি শর্টহ্যান্ড	ইংরেজি টাইপিং	বাংলা শর্টহ্যান্ড	বাংলা টাইপিং
৮০ শব্দ	৫০ শব্দ	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	১০০	৪০%	৫ মিনিট	১০ মিনিট	৫ মিনিট	১০ মিনিট

ব্যাখ্যা—

- (ক) সাঁটলিপি নোট প্রতিলিপিকরণ (Transcribe) এর জন্য ৩০ মিনিট সময় বরাদ্দ থাকিবে।
- (খ) ৫% অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে।
- (গ) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য হইবে।
- (ঘ) সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসাবে গণ্য করা হইবে।

তফসিল-৬

[তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ৬৪, ৮৩, ৮৪, ৮৭ ও ৮৮ দ্রষ্টব্য]

সহকারী লাইব্রেরিয়ান, অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, রেকর্ড কিপার, সহকারী হিসাব রক্ষক ও হিসাব সহকারী পদে সরাসরি বা, ক্ষেত্রমত, পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রার্থীগণের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:—

পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	সময়	সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাশ নম্বর	গড় পাশ নম্বর
ইংরেজি	১০ মিনিট	২০ শব্দ	৫০	৪০%	৫০%
বাংলা	১০ মিনিট	২০ শব্দ	৫০	৪০%	

ব্যাখ্যা—

- বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য হইবে;
- ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে;
- ব্যবহারিক পরীক্ষায় শুধু উত্তীর্ণ/অনুত্তীর্ণ হিসাবে গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

মোহাম্মদ মেজবাহ উদ্দিন চৌধুরী
সিনিয়র সচিব।